

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «ЦРР – Детский сад 202» за 2025 год

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!
Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Работа первичной профсоюзной организации за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности и была направлена на выполнение уставных целей и задач. Было проведено 5 заседаний профкома. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 49 человек, (3 чел. находятся в декретном отпуске, 1 чел. - неработающий пенсионер) что составляет 98 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2025 году в профсоюз вступило 14 человек. Вышедших из профсоюза нет.

Значимые итоги 2025 года:

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования:

- В течение 2025 года в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования
- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2026 года он составляет 27 093 рубля);
- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;
- с 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам.
- увеличилось количество грантов для молодых специалистов «Наш новый учитель» (с 200 до 500).
- с 1 января 2026 года дан старт реализации гранта «Жилищный сертификат педагогу» и выплаты за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

Вся работа профсоюзной организации реализуется в сотрудничестве с администрацией образовательного учреждения, с заведующим Хуснутдиновой Р.М. Взаимоподдержка и взаимовыручка определяют стиль

взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом. Ежегодно, в начале учебного года, на первом заседании профсоюзного комитета составляется и утверждается план работы на новый учебный год, определяются ответственные за проведение запланированных мероприятий, даты заседаний Профсоюзного комитета. Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением обеспечивались в полном объеме.

Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации 10 молодых педагогов до 35 лет, молодых специалистов нет. Все они являются членами профсоюза.

Организация и проведение мероприятий

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: праздники ко дню дошкольного работника, Новому году, 8 Марта и поздравление мужчин с 23 февраля.

Санатории:

Третий год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. Благодаря системе сертификатов появилась возможность не просто получить льготную путевку в санаторий республики, но и самостоятельно выбрать время и место. В нашей организации в этом году данной льготой не было воспользовавшихся.

Профсоюзные проекты

Республиканский проект «Профсоюзный уик-энд» позволяет членам профсоюза в течении трех дней отдохнуть в санаториях Республики со льготной оплатой.

Также, продолжается реализация районного проекта «Тур выходного дня в санатории Дельфин». Данным проектом воспользовалось 2 человека. В районном проекте «С профсоюзом в Абхазию» принял участие – 0 человек.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда. Были

проведены мероприятия по охране труда:

- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой;
- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На профсоюзном стенде, который размещен в холле первого этажа, постоянно обновляется информация. От республиканского комитета мы получили новые листовки, которые по очереди размещаются на стенде.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Происходит оперативное оповещение членов Профсоюза о деятельности, реализуемых проектах в группах мессенджеров, на собраниях, а также в личных встречах на приеме председателя профкома.

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получили 2 человека, на общую сумму 6000 рублей, по следующим случаям:

- путевка в детский оздоровительный лагерь – 2 чел.

За отчетный год материальную помощь из фонда первичной профсоюзной организации получили человек, на общую сумму тысяч рублей, по следующим случаям:

- юбилей – 2 чел.
- тяжелая жизненная ситуация – 1 чел.

Работа с ветеранами

В нашей организации 1 неработающий пенсионер – член Профсоюза. Он по Уставу Общероссийского Профсоюза образования, уплачивает

льготный профсоюзный взнос. В 2025 году он составил 300 рублей в год.

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан, которая много лет действует по инициативе Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, продлена на 2026 год.

На ее финансирование выделено более 57 миллионов рублей из резервного фонда Кабинета министров Республики Татарстан.

Уважаемые коллеги!

Завершая свое выступление хочется отметить, что профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Я благодарна социальному партнеру за взаимопонимание и поддержку начинаний нашей первичной профсоюзной организации.

В дальнейшем Профсоюзный комитет ставит такие задачи, как:

- продолжать привлекать в Профсоюзную организацию новых членов профсоюза;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий Профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по участию работников в профсоюзных проектах и санаторно-курортном обеспечении.

